POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI.

1 PREMESSA

MITsafetrans s.r.l. considera la sicurezza e la salute dei lavoratori come una delle sue maggiori priorità, in quanto requisito fondamentale per garantire il successo in tutti gli ambiti nel quale opera. Per tale ragione si impegna a istituire, mantenere e migliorare nel tempo un sistema di gestione conforme alla UNI ISO 45001:2023 allo scopo di fornire ai lavoratori condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
Inoltre, l'applicazione della norma volontaria ISO 14001:2015 significa per MIT un passo consapevole nella direzione della sensibilità verso i temi legati all'ambiente, alla sostenibilità ambientale e dunque al ruolo che può giocare l'azienda nell'impegno globale a favore del rispetto per l'Ambiente.

MITsafetrans s.r.l. è parte del gruppo DHL Supply Chain, una divisione di Deutsche Post DHL e pertanto, in linea con le politiche e le linee di indirizzo del Gruppo si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della Sicurezza e Salute dei lavoratori, della tutela dell'ambiente e della performance energetica come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
Nel manifestare tale impegno sono state prese in condirezione:

- Le attività svolte e i pericoli insiti nelle stesse per la salute e sicurezza dei lavoratori e gli aspetti relativi alle prestazioni ambientali;
- Conseguenti rischi e impatti;
- Analisi di contesto;
- Apparato normativo;
- Eventi occorsi;
- Bisogni, esigenze e desideri delle parti interessate,
- Opportunità di miglioramento.

MIT, quale parte del gruppo DHL DP, partecipa alla Strategia 2030 che prevede di accelerare la crescita sostenibile, rafforzando la nostra posizione di leadership nella logistica globale. Questa strategia si fonda su solide fondamenta, è guidata dalla nostra ambizione di raggiungere la neutralità climatica e incentrata sulla crescita.

Ampliando le nostre capacità e cogliendo nuove opportunità di mercato, puntiamo a massimizzare il nostro impatto sul settore della logistica e oltre. Sfruttiamo appieno il nostro potenziale attraverso strategie di crescita dedicate nelle nostre cinque divisioni, guidate da qualità ed efficienza. Le iniziative di crescita del nostro Gruppo sono rivolte a mercati e settori industriali che crescono in modo significativo al di sopra del PIL globale.

"Green Logistics of Choice" è stata introdotta come obiettivo fondamentale, a completamento dell'obiettivo del nostro Gruppo di essere datore di lavoro, fornitore e investimento di scelta.

2 OBIETTIVI PER IL SISTEMA DI GESTIONE

L'organizzazione si impegna:

- A gestire le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professioni minimizzando gli impatti ambientali e l'utilizzo di fonti energetiche;
- Affinché fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione delle esistenti gli aspetti di salute e sicurezza e di tutela dell'ambiente siano considerati elementi essenziali;
- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti;
- Fissare degli obiettivi chiari e misurabili.

Il raggiungimento di tali obiettivi sarà controllato, monitorato e comunicato alle parti interessate.
L'organizzazione si impegna per ogni obiettivo a individuare i soggetti responsabili alla realizzazione e a mettere a loro disposizione le risorse necessarie.
Periodicamente ne sarà valutato il raggiungimento degli e il loro aggiornamento in caso di necessità.
La direzione aziendale di MIT è consapevole, in modo particolare, della sensibilità sociale legata all'attività di logistica di merci radioattive e si impegna a mantenere un adeguato e collaborativo dialogo con tutti gli stakeholder correlati a tale attività, dal vicinato alle autorità locali e generali.

3 MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'organizzazione si impegna a:

- definire le modalità per tracciare ed esaminare le cause di incidenti, malattie professionali e ogni altra situazione non conforme alle normative vigenti o ad altri requisiti. L'analisi dei risultati di tale tracciamento sarà il punto di partenza per ogni azione correttiva che aiuterà nel tempo a migliorare la sicurezza e la salubrità delle condizioni di lavoro;
- proteggere l'ambiente, per quanto nelle sue possibilità, riducendo le emissioni inquinanti dovute all'attività aziendale, a conformarsi con le leggi cogenti sui temi ambientali, misurando le proprie performance ed elaborando eventuali strategie per incrementarle.

4 COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI

Mitsafetrans si impegna a condividere con i lavoratori e con i loro rappresentanti, in diverse modalità, la politica, gli obiettivi e tutte le azioni volte a migliorare la sostenibilità ambientale, la salubritàla sicurezza dei lavoratori stessi.

5 REVISIONE DELLA POLITICA

La presente politica, comunicata a tutte le persone che lavorano per conto dell'organizzazione, verrà sottoposta a riesame periodico e, se del caso a revisione, al fine di garantire continuamente l'idoneità, al fine di recepire cambiamenti di tipo legislativo, aspettative sociali, cambianti organizzativi, di processo e di contesto.

09/05/2025	4	M. Crenna
Data	**N° rev**	**Approvazione**